



pb.pl | DAJ CYNK | NEWSLETTER | PRENUMERATA | SKLEP | ARCHIWUM | MÓJ PROFIL



Firma.pb.pl

pb.pl	Puls Inwestora	Notowania	Firma	Ludzie biznesu	Weekend	Gazele	Konferencje	Wideo	Forum MSP	GO4X
FIRMA	FINANSOWANIE	KONTRAKTY	EUROKASA	GAZELE BIZNESU	PRAWO&PODATKI	PAŃSTWO W PAŃSTWIE	ZARZĄDZANIE GRUPĄ SPÓŁEK			

Artykuł sponsorowany

kup licencję drukuj z Kyocera

Dodaj zespół do pomysłu na biznes

[Wykop](#) [Blipnij](#) [Facebook](#) [Twitter](#) [LinkedIn](#) [EMAIL](#)

Sam pomysł na biznes nie wystarczy. Liczy się także stojący za nim człowiek.

Tagi

[KONKURSY](#)

[Notowania](#)

[DUDA](#)

[Ludzie](#)

[Katarzyna Duda](#)

Lokata do 16,5%

Lokaty od 1 do 60 miesięcy Bez podatku belki!
www.lokatybezbelki.pl

Dieta + Dowóz Tróimiasto

Zdrowy Posiłek do Domu lub Biura. Dieta Nie Musi Być Uciążliwa!
www.easvydiet.pl

Reklamy Google

Myśląc o rozpoczęciu własnego biznesu, przede wszystkim szukamy pomysłu. Dobry produkt lub usługa, odpowiadające zapotrzebowaniu na rynku to oczywiście zasada powstania biznesu. Jednak nawet dla osób inwestujących kapitał w nowe przedsięwzięcia biznesowe sam pomysł nie wystarczy. Liczy się także stojący za nim człowiek.

- Inwestorzy często powtarzają, że nie oddzielają pomysłu od zespołu. Inwestują w całość, przy czym zespół jest podstawą realizacji wszelkich nawet najbardziej wyjątkowych projektów. Nie poniosą ryzyka inwestycji w nawet najlepszy projekt, jeśli nie zaufają ludziom – mówi Katarzyna Duda - specjalista w Dziale Rozwoju Przedsiębiorczości [Agencji Rozwoju Pomorza SA](#), oraz współorganizator [II Edycji Konkursu od „Pomysłu do Biznesu”](#).



Podstawy sukcesu

Wartości firmy to nie tylko dobra materialne, takie jak nieruchomości czy urządzenia techniczne. W dzisiejszej gospodarce przewagę uzyskują jednak firmy, które rozumieją, że narzędziami sukcesu są także: umiejętne wykorzystanie

kapitału ludzkiego, komunikacja, odpowiednia strategia działań rynkowych, wartość marki, reputacja. Żle zarządzana firma nie ma szans na rynkowe zwycięstwo.

Dostrzegają to inwestorzy prywatni – inwestujący w pomysły i przedsiębiorstwa we wczesnej fazie rozwoju. - *Aniokwiole biznesu biorą na wstępie pod uwagę produkt, rynek i możliwy potencjał zysku, jednak to jakość kadry zarządzającej warunkuje podjęcie decyzji o inwestycji i negocjowaniu udanej transakcji* – mówi Katarzyna Duda.

Przekonać inwestora

[II Edycja Konkursu „Od Pomysłu do Biznesu”](#) ruszyła w kwietniu, a zakończy się Galą Finałową we wrześniu. To właśnie wtedy finaliści, młodzi przedsiębiorcy, będą mieli szansę bezpośredniego zaprezentowania swoich pomysłów inwestorom prywatnym, tzw. aniołom biznesu, przedstawicielom funduszy kapitałowych i załączkowych, a także Funduszowi Kapitałowemu Agencji Rozwoju Pomorza SA.

Przedsiębiorstwo, którego działalność lub technologia uzależniona jest od jednej osoby może okazać się niepowodzeniem na skutek jej choroby lub niedyspozycji. Zespół daje pewność realizacji całego projektu, co obniża ryzyko inwestycyjne – mówi Katarzyna Duda – widać to także w naszym konkursie. Początkujący przedsiębiorcy, często poprzestają na zaprezentowaniu innowacyjności pomysłu. Inwestorzy jednak kalkulują inaczej – szukają gwarancji w ludziach.

W inwestycjach w nowe firmy nawet mniej nowatorski pomysł, może mieć szansę, gdy prezentujący go ludzie okażą się grupą, która ma jasne określone cele biznesowe i potrafi grać w zespole. Potencjałem jest wiedza, kompetencje ale i umiejętność współpracy. Inwestor musi widzieć zaangażowanie przedsiębiorcy oraz jego gotowość do realizacji nietłatego zadania, jakim jest zmierzenie się z realiami rynku.

Zbudować zespół

Punktem wyjścia tworzenia zespołu powinno być określenie celów działania i planu ich realizacji. To pozwoli dobrać odpowiednią liczbę osób. Każdemu członkowi zespołu przypisuje się bardzo konkretną rolę i zakres obowiązków. Rolę określa się przez konkretne umiejętności i działania, które są jej przydzielone. W każdej firmie, powinien znaleźć się dyrektor finansowy, który utrzyma ścisłą kontrolę na wydatkami przedsiębiorstwa, a także zapewni okresowy dostęp do informacji. Ponadto w zespole nie może zabraknąć dyrektora handlowego. Jego zadaniem jest bowiem zapewnienie wzrostu sprzedaży poprzez rozpoznanie klientów i rozpoczęcie z nimi współpracy, a także opracowanie strategii zwiększenia zysków firmy. Efektywnie pracujący zespół powinien być zorientowany na rezultaty i zaangażowany w ich realizację. Dobrze więc, gdy zarządzający firmą wie na czym polega motywowanie grupy i dobra komunikacja.

Skuteczność komunikacji

Wymianę informacji, dzielenie się doświadczeniem i umiejętność określania wspólnych celów w każdym przedsiębiorstwie, trudno uzyskać bez prawidłowej komunikacji. Efekty realizacji projektów biznesowych zależą od jakości relacji między ludźmi. I to zarówno wewnątrz firmy, jak i w kontaktach z partnerami i klientami. Umiejętności te są niezmiernie istotne w przypadku młodych przedsiębiorców, którzy starają się zdobyć finansowanie własnej inwestycji z zewnątrz, np. od prywatnych przedsiębiorców dysponujących wolnym kapitałem. Współpraca z inwestorem nie opiera się tylko na mówieniu, ale przede wszystkim słuchaniu, szczególnie, że są to osoby bardziej doświadczone w biznesie. Młodzi przedsiębiorcy powinni liczyć się z sugestiami inwestora, za którego wiedzą stoją lata praktyki w zmaganiu się z realiami rynku. Omawiając projekty firmy zamiast walczyć o zachowanie własnych racji, warto otworzyć się na proponowane zmiany. Trudności z porozumieniem już na etapie uzgadniania realizacji inwestycji nie wróżą dobrej jakości dalszej współpracy.

Nieskuteczna komunikacja w firmie prowadzi do ciągłych konfliktów i utraty ogromnej ilości energii. Obniża to zaufanie między członkami zespołu i ich zaangażowanie. Różnice zdań zdarzają się nawet w najlepiej dobranej i zorganizowanej załodze.

- *Sprawnie działający zespół jest gotowy na zmiany, a konflikty są częścią codzienności i to, co należy z nimi robić, to je rozwiązywać i uczynić je elementem rozwoju osobistego i firmy* – mówi Katarzyna Duda.

Informacja o konkursie:

Konkurs „Od Pomysłu do Biznesu – napisz biznesplan z Inwestornią” jest organizowany przez Agencję Rozwoju Pomorza SA. już po raz drugi. Celem konkursu jest wyłonienie najciekawszych pomysłów na biznes, które pomysłodawcy mieliby szansę zrealizować dzięki kapitałowi, wiedzy i doświadczeniu inwestorów prywatnych.

Konkurs zostanie rozstrzygnięty na Gali Finałowej, na której wybrani przez ekspertów finaliści – autorzy dobrych pomysłów na biznes, będą mieli możliwość zaprezentowania swoich projektów bezpośrednio przed inwestorami prywatnymi (aniołami biznesu), przedstawicielami funduszy kapitałowych i załączkowych, sieci aniołów biznesu oraz Funduszu Kapitałowego Agencji Rozwoju Pomorza SA.

Udział w konkursie mogą wziąć wszystkie osoby fizyczne oraz przedsiębiorstwa we wczesnej fazie rozwoju. Więcej informacji można znaleźć pod adresem www.inwestornia.pl



Materiał chroniony prawem autorskim - wszelkie prawa zastrzeżone. Wszelkie prawa w tym Autora, Wydawcy i Producenta bazy danych zastrzeżone. Jakiegokolwiek dalsze rozpowszechnianie artykułów zabronione. Korzystanie z serwisu izamieszczonych w nim utworów i danych wyłącznie na zasadach określonych w Regulaminie Korzystania z Serwisu. [Zapoznaj się z regulaminem.](#)

0 [Lubię to!](#) [Tweet](#) [Print](#)

[Wiadomości dnia na Firma.pb.pl](#)



Polecamy

<p>WEEKEND »</p>  <p>Hongkong, czyli w "krajnie Naj"</p>	<p>MOTO »</p>  <p>Bentley wystartuje w Dakarze?</p>	<p>KARIERA »</p>  <p>Jaka cena, taki dyplom</p>	<p>NIERUCHOMOŚCI »</p>  <p>Deweloperzy uniknęli rachunków powierniczych</p>	<p>TELEINFORMATYKA »</p>  <p>Microsoft stworzył własnego „Facebooka”</p>
--	---	---	--	--

Sekcje

<p>PULS INWESTORA »</p> <p>Szympanica Lucy pobiła indeksy</p> <p>Chętni na chemię policzą koszty</p> <p>Wielki kryzys jest jak hydra</p> <p>Analitycy lepiej oceniają JW Construction</p>	<p>FIRMA »</p> <p>MF korzystnie o dywidendach</p> <p>Wprowadź firmę w świat 2.0</p> <p>Dodaj zespół do pomysłu na biznes</p> <p>7 zł więcej na dietę, 600 zł na hotel</p>	<p>KARIERA »</p> <p>Jaka cena, taki dyplom</p> <p>Gdzie będą zatrudniać?</p> <p>Maja Goettig w KBC Securities</p> <p>Jak zatrudnić pracownika, przeżyć i nie zwariować</p>
--	--	---

Serwisy

- [PULS INWESTORA »](#)
- [NOTOWANIA »](#)
- [FIRMA »](#)
- [KONFERENCJE »](#)
- [E-WYDANIE »](#)
- [WERSJA MOBILNA »](#)

Oferty Pulsu Biznesu



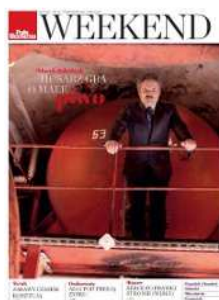
RAPORTY
Giełdowa Spółka Roku 2011



RAPORTY
Katalog Gazel Biznesu 2011



PRENUMERATA
Kup bieżące e-wydanie Pulsu Biznesu



Zobacz o czym piszemy

DODAJ NAS

